

Коми Республикаса йӧзӧс велӧдан министерство
«Сыктывкарса сервис да связь колледж»
уджсикасӧ велӧдан канму учреждение

Министерство образования Республики Коми
государственное профессиональное образовательное учреждение
«Сыктывкарский колледж сервиса и связи»
(ГПОУ «СКСиС»)

ВЫПИСКА из ПРОТОКОЛА

от 29.12.2015

№7

заседания Педагогического совета
колледжа

Председатель - Л.И. Рябова
Секретарь - В.П. Кузьмина
Присутствовали - члены Педагогического совета – 69 чел. (регистрационный лист
прилагается)

Повестка дня:

1. *Об организации проведения государственной итоговой аттестации в 2015-2016 уч.г.*

Доклад заместителя директора по учебно-производственной работе
М.В. Лочкаревой

2. *О результатах реализации мер по противодействию коррупции в ГПОУ «СКСиС» за 2015 год.*

**Отчет председателя комиссии по противодействию коррупции
В.П. Кузьминой**

2. СЛУШАЛИ

Кузьмину В.П. – отчиталась по исполнению плана мероприятий по противодействию коррупции в ГПОУ «СКСиС» за 2015 год. Для исполнения Федерального закона от 25.12.2008 №273 –ФЗ «О противодействиях коррупции» в целях профилактики коррупционных и иных правонарушений в колледже приказом директора была создана комиссия по противодействию коррупции, а также утвержден план мероприятий антикоррупционной направленности на 2014-2015 уч.год.

План мероприятий антикоррупционной направленности на 2014-2015 уч.год выполнен (Приложение 1).

Комиссия проводила свою работу на основании Положения о комиссии по противодействию коррупции ГПОУ «СКСиС», Положения об антикоррупционной политике ГПОУ «СКСиС», Положения о выявлении и урегулирования конфликта интересов в ГПОУ «СКСиС».

На сайте колледжа создан раздел «Антикоррупционная политика», на котором размещена информация об антикоррупционных мероприятиях и нормативная база в сфере противодействия коррупции.

Заявлений работников, обучающихся и их родителей на предмет наличия у них информации о фактах коррупции в колледже не поступало.

Кроме этого в своём выступлении В.П. Кузьмина отметила, что в колледже ведется активная работа по правовому просвещению, в том числе антикоррупционной направленности обучающихся. Основными формами правового просвещения являются лекции, семинары, самостоятельная работа обучающихся – рефераты по правовой тематике, экскурсии, в ходе которых теоретические положения наглядно иллюстрируются местным материалом, правовые беседы, использование обучающих программ, диспуты предметом которых являются важные морально-правовые проблемы, которые позволяют не только пополнить запас правовых знаний, но и сформировать свое отношение к ним, наглядная агитация (тематические стенды, специальная литература, видео и аудиозаписи). В соответствии с требованиями ФГОС СПО в основные профессиональные программы цикла общих гуманитарных и социально-экономических дисциплин, цикла общепрофессиональных дисциплин включены дидактические единицы, формирующие у обучающихся понятия верховенства закона во всех сферах общественной жизни, нравственности, правовой культуры, ассоциальности взяткодательства. Например, вопросы антикоррупционной направленности включены в дисциплину Основы философии (все специальности): изучение вопросов формирования личности; дисциплина Правовое обеспечение профессиональной деятельности (все специальности): установка на формирование нравственности, законопослушности, правовой культуры ассоциальности взяткодательства, изучение правовых и морально-этических аспектов управленческой деятельности и др.

Наши студенты приняли активное участие в **республиканском конкурсе «Молодежь против коррупции»**, который проводило Управление государственной гражданской службы Республики Коми. Наши результаты:

- Диплом лауреата - Кулиева Эльвира Исламовна (группа Д-2-17) по теме «Роль профессиональной этики в профилактике коррупции в архивной отрасли» в номинации «Лучший доклад на тему противодействия коррупции» (руководитель – И.А. Адамко, заведующий отделением);

- Диплом лауреата - Палкина Сюзанна Викторовна (группа Д-2-17) по теме «Подарок или взятка» в номинации «Лучший доклад на тему противодействия коррупции» (руководитель – М.В. Лочкарева, заместитель директора по учебно-производственной работе);

- Свидетельство участника - Калиновская Анастасия Руслановна (группа К-4-68) по теме «О коррупции» в номинации «Лучшее стихотворение, посвященное теме борьбы с коррупцией» (руководитель - Л.Н. Крылова, преподаватель);

- Свидетельство участника - Васюткина Мария Алексеевна и Малашкевич Марина Владимировна (группа ПС-3-06) по теме «О коррупции» в номинации «Лучшее стихотворение, посвященное теме борьбы с коррупцией» (руководитель - Е.А. Дёмина, преподаватель);

- Свидетельство участника - Бизина Юлия Викторовна (группа Д-1-18) по теме «Коррупция» в номинации «Лучшее стихотворение, посвященное теме борьбы с коррупцией» (руководитель – Л.Ф. Белева);

- Свидетельство участника - Успасская Валерия Юрьевна (группа СД-3-03) по теме «Плакат-комикс «Посадил царь репку» в номинации «Лучший инфографический плакат в сфере противодействия коррупции» (руководитель – О.В. Пенин, преподаватель);

- Свидетельство участника - Ракова Дарина Александровна (группа К-3-69) по теме «Фемида против коррупции» в номинации «Лучшее инфографический плакат в сфере противодействия коррупции» (руководитель – А.П. Баязова);

Это говорит о системности нашей работы в данном направлении.

Для установления объективности выставленных студентам оценок по результатам текущей успеваемости разработана система мониторинга успеваемости и посещаемости обучающихся. Старосты групп ежемесячно представляют информацию о результатах успеваемости заведующим отделениями, которые ведут индивидуальную работу со

слабоуспевающими обучающимися в течение семестра и их родителями. Вопросы успеваемости ежемесячно обсуждаются на заседаниях старостата, которые проводятся заведующими отделениями, протоколируются и доводятся до сведения предметно-цикловых комиссий. При необъективно вставленной оценке староста группы обязан довести до сведения классного руководителя и заведующего отделением данную ситуацию. Следует отметить, что такие ситуации не имели место на протяжении всего периода работы коллектива.

Вопросы успеваемости и посещаемости обучающихся еженедельно обсуждаются на совещании при директоре, оперативных совещаниях заведующих отделениями при заместителе директора по УР.

На сайте колледжа обучающиеся могут высказать свое мнение и отношение к результатам аттестации.

В колледже создана атмосфера неприятия к получению преподавателями подарков от обучающихся и их родителей.

Мониторинг позволяет объективно отслеживать и анализировать результаты учебной деятельности обучающихся, а гласность, открытость данной информации предотвращает коррупцию в оценке знаний обучающихся в колледже.

Педагогический совет РЕШИЛ:

2.1. Считать удовлетворительной работу Комиссии по противодействию коррупции в 2015 году.

Председатель

Л.И. Рябова

Секретарь

В.П. Кузьмина

Верно

Секретарь Педагогического совета

 В.П. Кузьмина

29.12.2015



ОТЧЕТ по исполнению Плана мероприятий по противодействию коррупции за 2015 год

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственные исполнители	Результат исполнения плана	Причина не исполнения
1. Организационные меры по противодействию коррупции					
1.1	<p>Разработка и утверждение пакета документов, необходимых для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений в ГПОУ «СКСиС»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Положение об антикоррупционной политике ГПОУ «СКСиС»; – Положение о комиссии по противодействию коррупции; – Кодекс профессиональной этики педагогических работников ГПОУ «СКСиС»; – План мероприятий антикоррупционной направленности; – Памятка для работников ГПОУ «СКСиС» по противодействию коррупции 	I квартал 2015 г.	<p>Директор Зам.директора Специалист по кадрам Председатель уполномоченного трудового коллектива</p>	<p>Утверждены приказом от 30.01.2015 №01-19/24 О мерах по профилактике коррупционных правонарушений в ГПОУ «СКСиС»</p> <p>Утвержден директором 30.01.2015</p> <p>Утверждены приказом от 30.01.2015 №01-19/24 О мерах по профилактике коррупционных правонарушений в ГПОУ «СКСиС»</p> <p>Разработана и размещена на сайте http://sksis.ru/dobrs/erdc/antikorrupsiya/pamjatka_dlja_rabotnikov.pdf</p>	
1.2.	Утверждение состава комиссии по противодействию и профилактике коррупции в ГПОУ «СКСиС»	I квартал 2015 г.	Директор	Приказ от 30.01.2015 №01-19/24	
1.3.	Создание на сайте образовательного учреждения раздела «Антикоррупционная политика» и размещение информации об антикоррупционных мероприятиях и нормативной базы в сфере противодействия коррупции	I квартал 2015 г.	Ответственный за размещение информации на сайте	Создан сайт http://sksis.ru/index/nezavisimaja_ocenka_kachestva_raboty/0-412	

1.4.	Оформление стенда с информацией о предоставляемых услугах и его регулярное обновление (платные образовательные услуги, оплата за обучение, оплата за проживание в студенческих общежитиях)	На 1 сентября 2015 г.	Зам.директора по маркетингу Главный бухгалтер	Исполнено	
2. Мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения					
2.1.	Довести до членов коллектива рекомендации, по реализации программы противодействия коррупции в колледже в т.ч.: разъяснение и внедрение норм корпоративной и профессиональной этики педагогических работников колледжа (общее собрание работников колледжа, педагогический совет, заседания предметно-цикловых комиссий)	По плану работы ПЦК	Председатели ПЦК	Памятка для работников ГПОУ «СКСиС» о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность или провокацию взятки обсуждена на заседаниях ПЦК и размещена на сайте http://sksis.ru/dobrs/erdc/antikorrupsiya/pamjatka_dlja_rabotnikov.pdf	
2.2.	Ознакомление работников, принимаемых на работу в Колледж, под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.	При приеме на работу	Специалист по кадрам	Исполняется, нарушений не выявлено	
2.3.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников, а также в договора гражданско-правового характера.	Постоянно	Специалист по кадрам Юрисконсульт	Исполнено	
2.4.	Включение программ антикоррупционного просвещения и воспитания в учебные планы колледжа и планы воспитательной работы с обучающимися.	Постоянно	Зам.директора по УР Зам.директора по ВР	Включено	
2.5.	Проведение классных часов, лекций, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения у обучающихся. («Наши права и обязанности»)	По плану работы классных руководителей	Классные руководители	Исполнено	
2.6.	Организация книжных выставок для обучающихся колледжа «Права человека», «Закон в твоей жизни».	По плану работы библиотеки	Библиотека	Исполнено	
2.7.	Содействие родительской общественности по вопросам участия в учебно-воспитательном процессе в установленном законодательстве порядке	Постоянно	Члены комиссии Зам. директора по УР Зам. директора по ВР	Исполнено	
3. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики					

3.1.	Проведение мониторинга локальных нормативных актов, издаваемых в колледже на предмет соответствия действующему законодательству Внесение дополнений и изменений в ЛНА	Постоянно По мере выхода ЛНА По мере необходимости	Юрисконсульт	Исполнено	
3.2.	Осуществление контроля за рассмотрением обращений граждан, сотрудников колледжа, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении руководителей, педагогических, административно-хозяйственных работников. Рассмотрение обращений в установленные сроки.	По мере поступления заявлений и обращений	Директор Члены комиссии	Не поступало	
3.3.	Осуществление контроля: - за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов об образовании; - за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся.	Постоянно	Директор Зам.директора по УР Главный бухгалтер	Не выявлено	
3.4.	Осуществление контроля за соблюдением педагогическими работниками колледжа норм кодекса профессиональной этики.	В течение года	Члены комиссии	Не выявлено	
3.5.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности Осуществление контроля: - данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов, -исполнение и соблюдение требований по заключению договоров с контрагентами с введением в договора стандартной антикоррупционной оговорки.	Постоянно	Главный бухгалтер	Обеспечивается	
3.6.	Соблюдение требований при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд колледжа.	Постоянно	Главный бухгалтер	Соблюдается	
3.7.	Усиление персональной ответственности администрации колледжа и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Постоянно	Директор	Соблюдается	

3.8.	Принятие мер, направленных на решение вопросов, касающихся борьбы с коррупцией по результатам проверок, предписаний, требований.	По результатам проверок	Директор	Не выявлено	
4. Дальнейшее развитие правовой основы противодействия коррупции					
4.1.	Изучение передового опыта деятельности образовательных организаций по противодействию коррупции и подготовка в установленном порядке предложений по совершенствованию этой системы	В течение года	Члены комиссии	Изучается, вопросы противодействия коррупции рассматриваются на ПЦК	